

Программа Первичной профсоюзной организации аппарата АО «ВРК-3» на период с 2017 по 2019 гг.

Профсоюзная организация аппарата АО «ВРК-3» определяет приоритетные задачи своей деятельности на очередные пять лет, направленные на повышение благосостояния членов профсоюза, обеспечения их занятости и достойных условий труда, сохранение единства и целостности, организационному укреплению и развитию профсоюза, улучшению условий труда и жизни, защите социально – трудовых прав и иных прав и интересов своих членов, а также учащейся молодежи и пенсионеров.

Для реализации уставных задач и полномочий на период с 2017 по 2019 годы, исходя из реальных экономических условий и обладая самостоятельностью и независимостью в их решении, профсоюзной организации аппарата АО «ВРК-3» необходимо организовывать и осуществлять свою работу по следующим основным направлениям:

1. В области оплаты труда и занятости работников

- по повышению реальной заработной платы, увеличению доли постоянной части в её структуре, выплате заработной платы в полном объеме и в установленные сроки;
- по повышению минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне и в субъектах Российской Федерации;
- по реализации принципа равной оплаты за труд равной ценности без какой-либо дискриминации;
- по внедрению новых прогрессивных форм организации и систем оплаты труда, стимулирующих заинтересованность работников в реализации своих профессиональных способностей и закрепление квалифицированных кадров в условиях конкуренции на рынке труда;
- по индексации заработной платы, производимой в размере не ниже уровня роста цен на потребительские товары и услуги;
- по обеспечению занятости работников и исключению случаев увольнения при сокращении штата без принятия мер по трудоустройству;
- по запрету применения заемного труда;
- по ограничению использования иностранной рабочей силы и её использования на тех рабочих местах, которые не востребованы гражданами Российской Федерации.

2. В области охраны труда

- требовать создания безопасных условий труда для каждого работника, сокращения объемов тяжелого ручного труда, в т.ч. для женщин, снижения опасных и вредных выбросов в окружающую среду;
- требовать повышения профессионального уровня работников, в т.ч. по вопросам охраны труда, с учетом современных средств и методов обучения;
- добиваться принятия мер по устранению причин, порождающих производственный травматизм и профессиональные заболевания работников;
- участвовать в аттестации рабочих мест по условиям труда, требовать устранения или снижения на рабочих местах уровня вредных и опасных производственных факторов, соблюдения экологических требований;
- добиваться предоставления работникам льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда, проведения реабилитации на основе единых методик;
- добиваться обеспечения работников санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с санитарными нормами и правилами, улучшения содержания существующих бытовых помещений;
- принимать меры по своевременному бесплатному обеспечению работников сертифицированной качественной спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, форменной одеждой, а так же по разработке и внедрению новых их образцов, соответствующих условиям труда и эстетическим требованиям;
- совершенствовать деятельность технической инспекции труда Профсоюза и повышать её роль в предупреждении производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;
- активизировать работу общественности по соблюдению технологических условий, трудовой дисциплины и охраны труда в организациях (структурных подразделениях), создавать в трудовых коллективах нетерпимую обстановку по отношению к нарушителям трудовой и производственной дисциплины;
- содействовать улучшению экологической ситуации и борьбе с изменением климата, в целях сокращения вредного воздействия загрязняющих факторов на здоровье работников, оказывать всемерное содействие внедрению экономических механизмов, обеспечивающих приоритетное использование экологически чистых видов топлива и транспорта.

3. В сфере развития социального партнерства

- проводить активную социально-экономическую работу по защите интересов членов профсоюза и других работников на принципах равноправного и социального партнерства, поиска взаимоприемлемых решений путем проведения переговоров и консультаций осуществления иных форм социального партнерства;
- разрабатывать и принимать участие в разработке мероприятий и программ по защите социально – трудовых прав и интересов работников;
- участвовать в управлении производством, в получении работниками полной и достоверной информации об условиях их труда, в разработке локальных нормативных актов по оплате труда, установлении социальных гарантий, компенсаций и льгот, в том числе членам выборных органов профсоюза;
- добиваться, при разработке коллективных договоров включения в них мер по социальной поддержке неработающих пенсионеров;
- осуществлять постоянное взаимодействие с ФНПР, отраслевыми и международными профсоюзами, общественными и политическими организациями, органами власти по вопросам социально – экономической защиты членов профсоюза, соблюдения прав и гарантий выборных органов профсоюзных организаций.

4. В области правовой защиты

- осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, социальном обеспечении, занятости, выполнением условий коллективного договора;
- обеспечивать юридическую защиту социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов членов профсоюза, а также имущественных и других прав организаций профсоюза от противоправных действий (бездействия) работодателей, их представителей, должностных и иных лиц;
- способствовать ратификации Российской Федерацией конвенций МОТ, защищающих права трудящихся и профсоюзов;
- проводить обучение профсоюзного актива по правовым вопросам, оказывать помощь, консультировать, предоставлять правовую поддержку членам профсоюза;
- участвовать в выработке предложений по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов и их проектов, проводить их правовую экспертизу.

5. В области социальной защиты и охраны здоровья

- выработать новые механизмы социальной поддержки членов профсоюза, способствовать рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов работодателей и организаций профсоюза, обеспечивающих реализацию этой поддержки;
- добиваться повышения качества и доступности медицинского обслуживания;
- участвовать в разработке и реализации программ по созданию условий, для лечения, реабилитации и оздоровления работников и членов их семей;
- добиваться выделения средств на развитие загородных оздоровительных лагерей и организацию отдыха и оздоровления детей работников;
- развивать систему страхования членов профсоюза на производстве и в быту, включая страхование жизни, здоровья, имущества в случае потери профессии по показателям здоровья, добиваться восстановления обязательного страхования от безработицы;
- вести работу по повышению доступности строительства и приобретения жилья, совершенствованию системы льготного жилищного кредитования;
- принимать участие в разработке и совершенствовании положений и планов ипотечного кредитования и корпоративной поддержки жилищного строительства;
- развивать системы кредитно – потребительских кооперативов и их саморегулирования, в том числе для финансовой поддержки членов профсоюза при строительстве, или приобретении ими жилья.

6. В области культуры и спорта

- развивать массовую физическую культуру и спорт, пропагандировать здоровый образ жизни;
- развивать индивидуальный и групповой туризм среди членов профсоюза;
- создавать условия для духовного и нравственного развития членов профсоюза, их участия в культурно-просветительских программах и мероприятиях.

7. В области молодежной политики

- привлекать молодёжь к участию во всех выборных органах профсоюзных организаций всех уровней, к реализации социальных проектов и мероприятий, проводимых с участием профсоюза;
- содействовать созданию условий для профессионального роста, формирования у молодых работников гражданско-патриотической позиции;
- проводить работу по выявлению и своевременному решению насущных проблем молодых работников.

8. В области организационной и кадровой работы

- укреплять единство профсоюза, повышать эффективность действий профсоюзных органов на основе дальнейшего совершенствования организационной структуры Профсоюза, его организаций, развития новых форм и методов работы, создания профсоюзных организаций во вновь образуемых или реорганизуемых хозяйствующих субъектах;
- в условиях глобализации и экономической интеграции участвовать в формировании стратегии международных профсоюзных объединений, использовать зарубежный опыт в решении актуальных задач, стоящих перед профсоюзом;
- принимать участие в работе Международной Конфедерации профсоюзов железнодорожников (МКПЖ), Международной федерации транспортников (МФТ), других международных организаций, в том числе в проведении международных кампаний, Дней действий;
- совершенствовать систему взаимодействия, информационного обмена между профсоюзами и солидарной поддержки их действий;
- реализовывать практические меры по усилению мотивации профсоюзного членства и привлечению в профсоюз новых членов;
- совершенствовать систему контроля и ответственности за сроками и качеством исполнения решений, принимаемых выборными коллегиальными органами;
- повысить эффективность формирования и использования кадрового резерва, способствовать профессиональному росту профсоюзных лидеров из числа молодежи;
- развивать систему мотивации профсоюзной деятельности, повышения профессионализма выборных и штатных работников профсоюза;
- формировать при органах Профсоюза комиссии и советы для организации и координации работы по наиболее актуальным задачам и инновационным проектам профсоюзной деятельности.

9. В области информационной работы:

- повышать информированность о профсоюзной деятельности каждого члена профсоюза, используя современные, нестандартные формы работы, в том числе развитие социальной профсоюзной сети;
- обеспечить газетой «Сигнал» каждого члена Профсоюза;
- организовать ежеквартальные выпуски региональных полос газеты «Сигнал» для повышения в ней объема местной информации;
- практиковать регулярные выступления профсоюзных работников и актива на страницах профсоюзной, отраслевой печати и иных изданий, а также в теле- и радио-эфире, в том числе с использованием интернет – ресурсов и других доступных технических средств.